

羊群薦信(林後三 1-6)

世界首富蓋茲和巴菲特等近日「捐一半身家」的慈善行動，成為了世界各大媒體的新聞和熱門話題。這標誌著今時今日的領導概念，已由個人擁有金錢和權力的多寡，開始回歸到服事人群的關係正途上。

哥林多後書是保羅寫給哥林多教會的第四封信，經過了前面的三封信（包括聖經的林前）的責備和提醒後，保羅最後以他自己對哥林多教會的牧者心腸作總結。

林後一 3-7 中，保羅首先以「受傷的醫治者」(Wounded Healer) 點出屬靈領袖那保惠羊群的最基本品格。隨後，他開始自白有關介入羊群生命的點滴，進一步解釋他的「牧者觀」。

保羅在三 1-6 以三方面來描述牧養的關係：

1. 薦信乃是牧養關係的建立(v1-2)

在十 12，我們得知有一些「超級使徒」曾在哥林多教會出現，他們曾得到一些「有頭有面」的教會領袖推薦，來到哥林多教會並批評保羅的不是。保羅的回應是：「先有認識，才有推薦。」誰人是屬靈領袖？對羊群來說不是一個江湖地位的問題，而是羊群自身生命經歷的問題。對方曾在靈性上引導我向前邁進，我才能舉薦對方。按句話說，誰人願意委身、長期不辭勞苦地介入別人的生命，與羊群共同進退，誰人就是羊群生命的師傅和屬靈領袖。將心比己地問，你眼見得羊群尊重的牧者和信徒領袖，是空降而來，還是無不得盡羊群的薦信呢？

2. 牧養關係是神工作的軌跡 (v3)

保羅的牧者觀，原來是：「不求聞達於教會，只求多與神同工！」他曾謂令信徒生命成長的，其實是神自己（林前三 6）；牧者和信徒領袖所作的，是配合神的心意去澆灌和栽種。

我們對以往牧養我們的人念念不忘，其實是因為聖靈曾藉他們帶給我們生命的改變和震撼，不單是因為某人「很勁」。昔日，筆者曾牧養的小羊，不少已是三十過外的教會執事；當年初入神學院的年輕學生，亦已成為教會獨當一面的主任傳道。他們的成長，其實只是神工作結果，但他們還是銘記於心，定期相約同心感恩。筆者只是因緣際會地遇上他們，並跟隨聖靈工作的軌跡去行，在主裏願意與他們同行而已！

3. 牧養關係來自信心的承擔 (v4-6)

新約是一個聖靈工作的時代，沒有堅持和信心，就沒有果效(雅一 5-8)。良好家庭關係的建立，必定是來自全家成員不斷的經營和維繫，當中最重要，是承擔。在教會中，不要以為這是一件很偉大和遙遠的事，其實小組和團契就是我們實踐這真理的場境。要信得過聖靈的小組團契：無論是領袖、組長和組員，均願意委身於比我們更需關顧和靈性較淺的肢體。相信這就能不住經歷牧養關係的建立，以及聖靈團契的工作了！